

Författare (Dokumentägare): Kristina Halm	Område: Personal	Dokument-ID:	Version:
Fastställt av: Ledningen	Fastställt datum:	Dokumenttyp: Policy	

1 Inledning

Varje människa har rätt att bestämma över sitt eget liv, men vi har ändå ett ansvar för varandra. Vårt gemensamma ansvar innebär att, vi varken har rätt att äventyra andras arbetsmiljö och säkerhet med att vara påverkade eller bakfulla på jobbet, eller att vi tillåter att en medmänniska och arbetskamrat går under i ett missbruk utan att vi ingriper. Målsättningen är att missbruket ska bort och den anställde ska vara kvar. Den anställde som har problem med alkohol eller droger och som tar ansvar för sitt missbruk erbjuds rehabilitering.

2 Syfte

Strukton Rails arbete kring alkohol- och drogfrågor har till syfte att

- genom förebyggande åtgärder förhindra bruk och missbruk av alkohol och droger på arbetsplatsen
- motverka utslagning från arbetslivet till följd av alkohol och narkotikamissbruk
- medvetandegöra och motivera den som är beroende till behandling
- hos alla anställda öka kunskapen om alkohol och narkotika och dess verkan och tidiga tecken hos sig själv och andra
- ge information om de möjligheter till hjälp som finns inom företaget och i samhället
- integrera det förebyggande arbetet mot missbruk i det totala arbetsmiljöarbetet

3 Krav

Strukton Rail verkar i spårtrafikmiljö och säkerhetsriskerna gör att vi har ett särskilt stort ansvar för hur vi handskas med alkohol och droger, och våra kunder ställer också krav som riktas mot alla som arbetar i anläggningarna. Gäller för alla, medarbetare, underentreprenörer och konsulter

- Det är förbjudet att vistas på arbetsplatsen under arbetstid påverkad av alkohol eller andra droger.
- Eftersom påverkan på viktiga psykiska funktioner kan kvarstå lång tid efter t.ex. ett haschrus, är det inte tillåtet som anställd i Strukton Rail – eller som underentreprenör - att använda narkotikaklassade preparat. Detta gäller på fritid såväl som på arbetstid.
- Missbruk av alkohol och andra droger utgör hinder för säkerhetstjänst enligt BV-FS 2000:4.
- Restriktivitet ska råda beträffande alkohol i samband med kurser och konferenser. Vin/öl får serveras som måltidsdryck efter avslutat arbete.
- Alla arbetssökande, anställda och underentreprenörer måste genomgå de tester som ingår i Strukton Rails handlingsprogram mot droger

4 Våra arbetsmetoder – Testningsrutiner

Strukton Rail genomför testning i följande situationer

- Vid nyanställning
- Vid periodiska läkarundersökningar
- Slumpmässigt
- Vid misstanke om påverkan i tjänsten, eller pågående missbruk
- Vid allvarigare tillbud eller olycka, såvida det inte bedöms att den anställdes agerande helt kan uteslutas ha bidragit till tillbudet eller olyckan